**Прием на работу работника с инвалидностью**

Согласно статье 26 ТК при заключении трудового договора наниматель обязан потребовать, а **гражданин должен предъявить нанимателю следующие документы**:

1) документ, удостоверяющий личность; документы воинского учета (для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на воинскую службу);

2) трудовую книжку, за исключением впервые поступающего   
на работу и совместителей;

3) документ об образовании или документ об обучении, подтверждающий наличие права на выполнение данной работы;

4) направление на работу в счет брони для отдельных категорий работников в соответствии с законодательством;

5) **индивидуальную программу реабилитации инвалида (для инвалидов)**;

6) декларацию о доходах и имуществе, страховое свидетельство, медицинскую справку о состоянии здоровья и другие документы   
о подтверждении иных обстоятельств, имеющих отношение к работе, если их предъявление предусмотрено законодательными актами.

Прием на работу без указанных документов не допускается.

При приеме на работу **предварительное испытание** при заключении трудового договора **для работников с инвалидностью   
не устанавливается** (статьи 28 и 287 ТК).

**Отказ в заключении трудового договора** либо в продвижении   
по работе, расторжение трудового договора по инициативе нанимателя, перевод инвалида на другую работу без его согласия **по мотивам инвалидности не допускаются**, за исключением случаев, когда выполнение трудовых обязанностей противопоказано индивидуальной программой реабилитации инвалида.