**Рабочее время работников, признанных инвалидами**

Согласно части второй статьи 287 ТК работающим инвалидам наниматель обязан создавать условия труда в соответствии с ИПРА, в том числе путем организации их профессионального обучения на производстве, труда в надомных условиях.

Условия труда, устанавливаемые инвалидам трудовым договором, коллективным договором, соглашением, не могут ухудшать правовое положение или ограничивать права инвалидов по сравнению с другими работниками.

При установлении продолжительности рабочего времени работнику, признанному инвалидом, нанимателю следует руководствоваться положениями, определенными заключением медико-реабилитационной экспертной комиссии (далее – МРЭК) либо ИПРА, в отношении условий его труда. Так, в соответствии с частью четвертой статьи 287 ТК **для инвалидов I и II группы**устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени **не более 35 часов в неделю**. При этом **оплата их труда** производится в таком же размере, **как** оплата труда работников соответствующих должностей служащих (профессий рабочих) **при полной норме продолжительности рабочего времени**.

Законодательством о труде **для инвалидов III группы**сокращенная продолжительность рабочего времени не установлена. Следовательно, **нормальной продолжительностью рабочего времени** для них признается продолжительность рабочего времени, равная полной его норме – **40 часов в неделю**.

Привлечение инвалидов к **сверхурочной работе, работе в ночное время, в государственные праздники и праздничные дни** (часть первая статьи 147 ТК), работе в выходные дни допускается **только с их согласия и при условии**, если такая работа не запрещена им ИПРА.

Направление инвалидов **в служебную командировку**допускается **только с их согласия**.

Наниматель вправе уменьшать инвалидам нормы выработки в зависимости от состояния их здоровья.

Частью второй статьи 289 ТК определено, что **наниматель обязан** устанавливать **неполный рабочий день или неполную рабочую неделю**, в частности инвалидам в соответствии с ИПРА. При этом, поскольку режим рабочего времени работника с неполным рабочим временем устанавливается индивидуально, т.е. отличается от установленного в организации режима работы других работников, он должен быть отражен в трудовом договоре (контракте) с работником, имеющим инвалидность.

**Оплата труда** работников с неполным рабочим временем производится **пропорционально отработанному времени** (при повременной форме оплаты труда) или в зависимости от выработки (при сдельной форме оплаты труда) (статья 290 ТК).

Следовательно, в приказе о приеме на работу работника с инвалидностью III группы ему прописывается режим рабочего времени и условие о том, что **оплата труда производится пропорционально отработанному времени**.

Переход на неполное рабочее время в период трудовой деятельности оформляется приказом (распоряжением).